



## topics

- ・要介護者は増加、介護職員は減少
- ・直近のM&A動向

2025  
6月号

# Nuovo Ponte

## 高齢社会白書で指摘される 厳しい人材不足への対応

### 高齢化率29.3%。要介護者は増加、介護職員は減少

2025年6月に、今年度版の「高齢社会白書」が閣議決定されました。それによると、総人口に占める65歳以上の割合(高齢化率)は29.3%で引き続き増加中、要介護(支援)認定者数も右肩上がりで増えており、22年度には681.4万人とこの10年で135.7万人増加しています。

しかし、増加した要介護者をケアする介護職員数は、前年度比1.3%減と23年度に入り初めて減少しました。

#### ●給与以外で差別化と定着率の向上を

介護関係職種の24年の有効求人倍率は4.07%で、全職種と比べてもむしろ抜けて高い数字となっており、人材を確保することは容易ではありません。介護職員等処遇改善加算を取得している多くの施設において介護職員の待遇改善が進んでいますが、加算だけではその負担分を吸収しきれず、「加算頼みの経営」には限界が見え始めています。給与以外での他社との差別化や離職率を下げるために、「納得感のある人事制度」を導入するという手段もあります。人事制度の見直しによる人件費の適正化は経営にもプラスに働くため、一度検討してみてはいかがでしょうか。



資料：厚生労働省「職業安定業務統計」

#### 平均給与額

2023年9月	2024年9月	差額
324,240円	338,200円	+ 13,960円

介護職員等処遇改善加算を取得している施設・事業所における介護職員（月給・常勤の者）の平均給与額 = 基本給（月額） + 手当 + 一時金（4～9月の支給金額の1／6。賞与等含む。）

資料：厚生労働省「令和6年度介護従事者処遇状況等調査結果」

無料  
オンライン  
セミナー

### “賃上げ圧力の時代”を乗り切る！ 今こそ知りたい人事制度【全3回】

人事制度の必要性やメリットといった基本から、人事制度導入による具体的な効果まで！

第1回

“加算頼み”はもう限界？  
納得できる人事制度の確立  
7/17(木) 14:00～15:00

アーカイブ配信あり。都合がつかない方はぜひご利用ください！

とりあえず  
申込む



#### ●こんな方におススメ

- ・人件費の高騰で利益確保が難しくなっている
- ・離職率を下げ、職員の定着を促進したい
- ・従業員が納得できる評価制度を整備したい
- ・最低賃金の引き上げに伴い、給与制度の見直しが必要

## 2024年3月～2025年5月 M&Aの動き

※日付は実行月

### ■介護事業者の主なM&A

大手	2024年5月	セントケア・ホールディング	茨城でサ高住など複数事業所を承継
大手	2024年6月	木下の介護	はなみずき子会社化で有老など十数拠点承継
大手	2024年7月	ニチイ学館	福井でGH1棟承継
大手	2024年7月	セントケア・ホールディング	宮城で複数事業所承継
	2024年7月	3eee	札幌で介護会社より有老など十数拠点承継
	2024年8月	創生会グループ	北海道で有老など2棟承継
大手	2024年10月	メディカル・ケア・サービス	広島でGH6棟承継
大手	2024年10月	チャーム・ケア・コーポレーション	関東で有老2棟承継
大型案件	2024年10月	ウエルシアHD	東京電力HDより東電パートナーズを買収。在宅中心に約70事業所を承継
大型案件	2024年10月	CUCグループ	ノアコンツェルを子会社化
★	2024年10月	メディカル・ケア・プランニング	船橋の介護会社よりGH2棟を承継
★	2024年11月	リゾートトラスト	フレアスより訪看2事業所を承継
	2024年11月	3eee	ONODERAグループよりデイなど4事業所取得
	2025年1月	元気な介護	YSW（横浜市）を子会社化。有老など数事業所承継
大手	2025年1月	ニチイケアパレス	OA総研を子会社化。サ高住数棟など承継
★	2025年3月	メディカル・ケア・プランニング	船橋の医療法人よりGH1棟を承継
	2025年3月	イー・ライフ・グループ	LITALICOより、子会社nCSを買戻し
大型案件	2025年3月	創生会グループ	ひまわりケアG子会社化により居住系20棟越を取得
	2025年4月	クラーチ	JALUXトラストよりサ高住、デイなど取得
	2025年4月	マウンテンキャピタル	積水化学工業よりヘルシーサービス承継
	2025年4月	リビングプラットフォーム	福島でGH7施設承継
	2025年4月	社会福祉法人善光会	和歌山の社福を吸収合併
	2025年5月	アビタシオン	西日本旅客鉄道よりディアージュ神戸承継

### ■障害・周辺産業の主なM&A

2024年6月	ファストドクター	クラウドクリニックを子会社化
2024年9月	クラ・ゼミ	コペルを子会社化（民事再生）
2024年10月	メディロム	エムスリーGからワイズを承継
2024年10月	メディカルー光グループ	三重県薬剤師会より薬局2店舗譲受
2024年11月	アニスピホールディングス	リネットジャパングループより買戻し
2025年1月	メディパスHD	メドレーからMBO
2025年1月	メドレー	みんかいを子会社化
2025年3月	ビオネスト	恵を一括譲受
2025年4月	インターネットインフィニティー	セントケア・ホールディングよりセントワクス承継
2025年5月	エーザイ	エコナビスタをTOBにより取得

#### <大手>

- ・日本生命GによるニチイHD買収、ベネッセHDの上場廃止。
- ・ソラストは戦略転換でM&Aは止め、新設も視野に。

#### <ファンド>

十～数十施設を運営するような企業が売り手となる中・大型案件を担うように。

【無料】介護・福祉事業の経営や承継相談はCBパートナーズまで！

お問い合わせ

☎ 0120-979-544 (9:00～18:00 平日のみ受付)

株式会社CBパートナーズ 〒105-0013 東京都港区浜松町1丁目18-16 住友浜松町ビル5F <http://www.cb-p.co.jp>

